

# Verlofdagenregeling voor je medewerkers

## Wat te doen met het overschot aan vakantiedagen?

**De zomer is begonnen en reizen mag weer. Een mooi moment om je medewerkers de verlofdagen te laten opnemen die ze het afgelopen jaar hebben opgespaard. Arbeidsrechtelijk is er echter het een en ander aan de hand als je jouw mensen wilt verplichten om hun berg verlofdagen op te nemen. Wat is redelijk en billijk?**

In deze 'corona-tijd' wordt mij veelvuldig de vraag gesteld: kan ik werknemers verplichten om vakantiedagen op te nemen? Ik heb de experts in mijn team het een en ander laten uitzoeken. In het kort komt het hierop neer: Nee dat kan je niet verplichten, tenzij met de werknemers op individuele basis een afspraak wordt gemaakt.

### **Toch sta je niet met lege handen**

Als de verlofaanvraag al ingediend en toegekend was, dan moet je medewerker deze opnemen. Eenzijdig intrekken kan namelijk niet. Dus is een vakantie geannuleerd wegens corona op de vakantiebestemming, of geeft de overheid een gewijzigd reisadvies voor dat land, dan moet hij toch die geplande dagen opnemen.

### **Kan je vakantiedagen laten vervallen?**

Hier moet eerst het onderscheid worden gemaakt tussen **wettelijke** en **bovenwettelijke** vakantiedagen.

### **Wettelijke vakantiedagen**

Dit is per jaar gelijk aan viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week. Als een werknemer vijf dagen per week werkt, bouwt hij in een jaar dus (5 dagen x 4 =) 20 wettelijke vakantiedagen op. Je kunt ook in uren rekenen. Een werknemer die 40 uur per week werkt, bouwt gedurende een jaar (40 uur x 4 =) 160 wettelijke vakantie-uren op.

### **Bovenwettelijke vakantiedagen**

Is de aanspraak van de werknemer meer dan viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week, dan wordt dit restant aangeduid met bovenwettelijke vakantiedagen. Denk bijvoorbeeld aan een bepaling in een arbeidsovereenkomst waarin met een werknemer die vijf dagen per week werkt, is afgesproken dat hij op jaarbasis 25 vakantiedagen heeft. Deze vijf extra dagen zijn dan aan te merken als bovenwettelijke vakantiedagen.

### **Het verjaren van vakantiedagen**

Voor wettelijke vakantiedagen geldt dat deze zes maanden na het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd vervallen. Wettelijke vakantiedagen die in 2020 zijn opgebouwd, zullen daarom per 1 juli 2021 vervallen. Dit mag echter niet automatisch gebeuren: je medewerkers moeten in staat worden gesteld daadwerkelijk vakantie op te nemen.

Bovenwettelijke vakantiedagen kennen een verjaringstermijn van vijf jaar, die bovendien daarna kan worden verlengd. Vakantiedagen die als eerste verloren dreigen te gaan door verval of verjaring, zullen als eerste worden afgeboekt als je medewerker vakantie opneemt.

### **Jouw taak als werkgever**

Jij als werkgever dient het een en ander te bewijzen. Je moet bijvoorbeeld je medewerkers aanzetten om verlof op te nemen en zo te voorkomen dat deze verlofrechten vervallen.

Daarnaast moet je zo snel mogelijk iedere werknemer afzonderlijk en schriftelijk (brief, e-mail of anderszins) informeren over zijn wettelijk verlofsaldo, en dat dit verlofsaldo komt te vervallen als de werknemer dit niet tijdig opneemt.

Wij hebben voldoende voorbeelden van hoe je dat zou kunnen doen, want de situatie kan per organisatie verschillen. Wat voor andere bedrijven geldt, hoeft niet voor jou van toepassing te zijn. Laat je dus goed informeren door onze specialist arbeidsrecht, die vaker met dit bijltje hakt.



**Wil je meer weten,  
dan gaan wij aan tafel!**

Neem contact op

**Onze aanpak**

Wil je meer weten over onze aanpak?

**Schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief** en ontvang regelmatig handige financiële tips en praktische trucs die jou helpen grip te krijgen en te behouden.

JOUW ACCOUNTANT

MIJN ACCOUNTANT

**DE ACCOUNTANT**